



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 3865 del 19/09/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3598 del 20/09/2023

1^a Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2022 alla dott.ssa IRENE CALABRO' Responsabile del Servizio “**Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali**” della 1^a Direzione e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione della Dirigente della 1^a Direzione n.1569 del 24 dicembre 2021, con la quale, tra gli altri, è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/01/2022, alla dott.ssa Irene Calabrò, Responsabile del Servizio “ Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali”;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2022 al predetto dipendente: “Programmazione e coordinamento di: interventi di politiche sociali per l'inclusione scolastica dei soggetti con disabilità ; per il diritto allo studio di studenti in condizioni di disagio economico ; interventi per il lavoro (lavoratori ASU) ; attività informative Sportelli decentrati”.

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché nell'ambito delle politiche sociali è proseguita l'erogazione dei servizi socio-assistenziali delegati dalla Regione Siciliana ai sensi dell'art. 6L.r.n. 24/2016 e ss.mm.ii. per garantire il diritto allo studio ed all'inclusione scolastica degli studenti con disabilità psico-fisico-sensoriali che frequentano le scuole Superiori e l'Università. In particolare, sono stati erogati i servizi: Trasporto, assistenza igienico-personale integrativa a supporto scuole, assistenza specialistica per l'autonomia e la comunicazione; è stata autorizzata l'assistenza a convitto o semiconvitto presso strutture specializzate per studenti ciechi e/o sordi.Nel campo di diritto allo studio degli studenti delle Scuole superiori con situazioni familiari di disagio economico è stato avviato l'iter per l'assegnazione delle borse di studio MIUR per l' A/S 2021-2022 e, dopo avere contattato i beneficiari, sono state nuovamente poste in pagamento le borse di studio di anni precedenti

non rimosse per vari motivi. L'annuale "sussidio omofamiliare" ai dimessi dall'Ospedale Psichiatrico provinciale è stato erogato dopo accertamento dell'esistenza in vita dei beneficiari inseriti nel ruolo unico ad esaurimento. L'archivio dell'ex Brefotrofio ed IAI ha consentito l'accesso sia ad utenti interessati alla ricerca delle proprie origini che a studiosi. E' stato dato corso a vari adempimenti relativi al PON Legalità Asse IV Azione 4.1.2 "Progetto Pandora" finanziato dal Ministero dell'Interno Dipartimento della Sicurezza Pubblica e cofinanziato UE che prevede "percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari soggetti a rischio devianza" tale progetto con il coinvolgimento di giovani a rischio devianza, in età dai 14 a 25 anni impegnati in varie attività di laboratori formativi. Inoltre è stato dato riscontro alla procedura di "controllo sugli atti" posta in essere dall'Ufficio Controllo del Ministero Interno. Nell'ambito delle politiche del lavoro, hanno avuto prosecuzione le attività socialmente utili riguardanti interventi di tutela e salvaguardia dell'ambiente, dei beni culturali ed architettonici e di promozione del turismo, che hanno impegnato per 20 ore settimanali n. 54 lavoratori, con qualifiche di operaio o di impiegato d'ordine. I lavoratori ASU in assegnazione diretta da parte della Regione Siciliana sono stati utilizzati sia presso Uffici dell'Ente (Infopoint turistico, Galleria d'Arte Moderna e Contemporanea, Biblioteca) che presso Enti pubblici e privati ("Museo Cassta" della fondazione Oikos di Barcellona P.G. Istituti di istruzione superiore "E. Fermi" e "E. Ferrari" di Barcellona P.G., IIS "G.B. Impallomeni" di Milazzo; Comune di Patti Ufficio Turismo e con il Comune di Barcellona P.G. per il "Villino Liberty") con i quali sono state stipulate apposite intese. Inoltre, da settembre a dicembre 2022 è stato attivato un progetto integrativo per ulteriori 16 ore settimanali, anch'esso finanziato dalla Regione Siciliana. Per quanto concerne la promozione delle attività sportive è proseguito il monitoraggio degli impianti sportivi di pertinenza dell'Ente, d'intesa con il competente ufficio tecnico; sono state altresì presi contatti con Scuole e con Federazioni sportive per la realizzazione di progetti per giovani. Gli sportelli polifunzionali di Santa Teresa di Riva e di Capo d'Orlando hanno proseguito l'attività di informazione all'utenza e di smistamento di pratiche verso uffici dell'Ente.

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n° 307 del 22 dicembre 2020;

Visto il report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente della 1^a Direzione corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni normative di cui agli artt. 11 e 12 del vigente CCDI 2020 integrato dal CCDI 2022 per la parte economica, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della dott.ssa Irene Calabrò per il periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Elevate Qualificazioni di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – alla dott.ssa Irene Calabrò , Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio “Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali”, il 100% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2020 ed economica Anno 2022;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

4)- Attestare inoltre, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in particolare, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo provvedimento da parte della scrivente.

5)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

6)- Dare atto, infine, che la sottoscritta, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento non si trova in alcuna situazione di conflitto d'interesse con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con decreto Sindacale n. 114 dell'1/6/2021.

7)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Servizi finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Programmazione, Performance e processi organizzativi;
- al dipendente interessato.

RENDERE NOTO ai sensi dell’art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall’OREL che l’Ufficio responsabile dell’istruttoria è la segreteria della 1^ Direzione, il responsabile del procedimento è la scrivente Dirigente della 1^ Direzione Avv. Anna Maria Tripodo recapito telefonico 0907761322, email a.tripodo@cittametropolitana.me.it pec: protocollo@pec.prov.me.it.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all’Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo